



BOUSTEAD[®]
Geospatial

Penghargaan Compass Navigator

Program Penghargaan Karyawan

Penulis HR

Versi: 1.0

Detail Dokumen

Nama File Internal	Boustead Geospatial Staff Awards Guideline
--------------------	--

Status Dokumen

Status Rilis	14 Agustus 2025
Tanggal Disetujui	1 Agustus 2025

Perubahan pada Dokumen

Versi	Tanggal Rilis	Penulis	Perubahan
1.0	14 Agustus 2025	Amanda Clauson	Creation of document

Penyebaran Dokumen

Nama	Posisi	Organisasi
Jessica Piotrowski	Manager, Human Resources	Esri Australia
Fadilah Affani	Human Resources Manager	Esri Indonesia
Sharon Tee	Human Resources Manager	Esri Malaysia
Eunice Seah	Human Resources Manager	Esri Singapore
Leslie Wong	Managing Director	

Persetujuan Dokumen

Nama	Posisi	Organisasi
Brett Bundock	Managing Director	Boustead Geospatial

Daftar Isi

Daftar Isi.....	3
1 Tujuan	4
2 Ruang Lingkup.....	4
3 Definisi.....	4
4 Gambaran Umum Program.....	5
5 Proses Nominasi dan Persetujuan.....	5
5.1 Komunikasi Pemenang Penghargaan.....	7
5.2 Panel	7
6 Informasi Lebih Lanjut.....	8
7 Perubahan	8
Lampiran A – Kriteria Penghargaan.....	9
Lampiran B – Jadwal.....	10
Tahun 1 (FY 2026)	10
Tahun 2 (FY 2027) dan seterusnya	10

1 Tujuan

Panduan ini bertujuan untuk menjelaskan program penghargaan staf Boustead Geospatial (BG), yaitu BG Compass Navigator Awards.

Program penghargaan staf BG ini bertujuan untuk:

- Mengaktifkan dan menginternalisasikan BG Compass dengan menerapkan nilai-nilai tersebut ke dalam kehidupan kerja sehari-hari.
- Memotivasi dan memberikan pengakuan atas penerapan nilai-nilai kita melalui pemberian penghargaan yang bermakna.
- Memperkuat employee value proposition (EVP) dengan menonjolkan penerapan praktis dari nilai-nilai kita.
- Mendorong semangat “*Working as One*” dengan melibatkan seluruh karyawan BG dalam program ini.

2 Ruang Lingkup

Seluruh karyawan tetap BG yang telah berhasil menyelesaikan masa percobaan berhak berpartisipasi dalam program BG Compass Navigator Awards, dengan pengecualian berikut: tim eksekutif di Esri Australia, CEO atau Country Manager distributor Esri, General Manager BGT, Site Manager, Esri APAC Support Centre, dan Kepala Departemen di seluruh BG. Kontraktor tidak berhak untuk berpartisipasi.

Untuk keperluan administrasi program penghargaan ini, perusahaan-perusahaan BG akan dikelompokkan menjadi award group (berdasarkan jumlah karyawan yang serupa) berikut:

Award Group (AG)	Perusahaan
AG1	Esri Australia
AG2	Esri Indonesia
AG3	Esri Malaysia
AG4	Esri Singapore and Esri Bangladesh
AG5	Esri APAC Support Centre and BGT

Masing-masing perusahaan dapat memiliki program penghargaan staf lain yang dilaksanakan bersamaan atau terpisah dari program penghargaan staf BG ini.

3 Definisi

Berikut adalah istilah-istilah yang digunakan dalam panduan ini:

“Boustead Geospatial” mencakup Esri Australia, Esri Bangladesh, Esri Indonesia, Esri Malaysia, Esri APAC Support Centre, Esri Singapore, dan Boustead Geospatial Technologies (BGT).

“Perusahaan” berarti entitas masing-masing yang termasuk dalam Boustead Geospatial Group.

“HR” berarti tim *Human Resources* (Sumber Daya Manusia).

4 Gambaran Umum Program

Compass kita adalah bagian yang penting dan menjadi panduan dalam hubungan internal maupun eksternal. Nilai-nilai yang kita anut bersama memengaruhi etika dan praktik profesional kita, cara kita bekerja dan berinteraksi dengan satu sama lain, cara kita melayani klien, serta bagaimana kita membangun hubungan dengan para pemangku kepentingan.

Untuk terus mengakui pentingnya nilai-nilai ini dan bagaimana nilai-nilai tersebut diterapkan atau ditunjukkan dalam setiap hal yang kita lakukan, setiap kuartal karyawan yang telah menerapkan/menunjukkan nilai yang relevan dapat dinominasikan untuk menerima penghargaan.

Program penghargaan staf BG terdiri dari empat Penghargaan Kuartalan dan satu Penghargaan Tahunan untuk setiap award group setiap tahunnya.

Setiap kuartal, satu penghargaan akan diberikan di setiap award group, berdasarkan BG Compass (Nilai-Nilai):

- Q1, Q2, & Q3 masing-masing akan berfokus pada satu nilai tertentu.
- Q4 terbuka untuk nilai apa saja – memberikan kesempatan bagi yang mungkin terlewat sepanjang tahun.

At the end of each financial year, one annual award will be conferred to the highest scoring quarterly award winner in each award group.

5 Proses Nominasi dan Persetujuan

Penghargaan Kuartalan

- 1) Nominasi akan dibuka sesuai jadwal yang tercantum pada Lampiran B, untuk menyesuaikan dengan kriteria yang telah ditentukan sebelumnya.
- 2) Nominasi dilakukan menggunakan [formulir ini](#).
- 3) Seluruh karyawan berhak menominasikan karyawan lain untuk menerima penghargaan. Karyawan juga dapat menominasikan dirinya sendiri.
- 4) Pemberi nominasi perlu memastikan bahwa nominasi tersebut telah mendapatkan persetujuan dari manajer terkait sebelum diajukan.
- 5) Nominasi dapat diajukan antara tanggal pembukaan dan penutupan setiap kuartal, namun harus diterima sebelum tanggal penutupan. Nominasi yang terlambat tidak akan diterima.

- 6) Nominasi harus memenuhi kriteria penghargaan terkait, dengan panjang penjelasan antara 200–300 kata.
- 7) Setelah periode nominasi ditutup, tim HR lokal akan melakukan penilaian awal kelayakan untuk memastikan persyaratan nominasi terpenuhi.
- 8) Tim HR tidak harus merespon atau memberikan alasan spesifik kepada setiap individu yang gagal masuk nominasi. Hal ini untuk menjaga kerahasiaan karyawan selama proses penilaian. Jika pengajuan belum cukup kuat untuk mendukung nominasi, tim HR bisa menghubungi pengusul nominasi untuk meminta penjelasan atau informasi tambahan sebelum keputusan akhir dibuat.
- 9) Setiap anggota panel akan secara independen meninjau nominasi dan memberikan nilai untuk setiap nominasi menggunakan skala 1 hingga 10 pada dua aspek (Intent dan Impact) sehingga menghasilkan total skor maksimal 20 poin.
- 10) Panel akan menggunakan skala penilaian 1 hingga 10, di mana 1 berarti Sama sekali tidak memenuhi kriteria, 5 berarti Memenuhi kriteria pada tingkat memuaskan namun masih dapat ditingkatkan, dan 10 berarti Sepenuhnya memenuhi kriteria.
- 11) Nilai dari setiap anggota panel akan digabungkan sehingga menghasilkan skor maksimal 60 poin untuk setiap nominasi.
- 12) Nominasi dengan skor total tertinggi (maksimal 60 poin) akan menjadi pemenang.
- 13) Keputusan Panel bersifat final.
- 14) Pemenang Penghargaan Kuartalan akan menerima plakat personalisasi dan hadiah uang tunai (lihat Panduan Penghargaan Staf lokal untuk jumlahnya).
- 15) Penghargaan ini tidak menjadi bagian dari gaji individu; penghargaan diberikan sepenuhnya atas kebijakan Managing Director Boustead Geospatial.

Penghargaan Tahunan

- 16) Pada bulan April, pemenang penghargaan kuartalan dengan skor tertinggi di setiap award group selama tahun fiskal sebelumnya akan ditetapkan sebagai pemenang tahunan. Jika terjadi seri, Managing Director akan menentukan pemenangnya.
- 17) Pemenang Penghargaan Tahunan akan mendapatkan perjalanan ke Esri User Conference (satu perjalanan per award group) yang sudah termasuk:
 - Satu tiket masuk ke Esri UC
 - Tiket pesawat pulang-pergi dari negara asal pemenang
 - Akomodasi selama konferensi
 - Transportasi dari dan ke bandara
 - Biaya makan dan pengeluaran wajar lainnya yang sesuai dengan kebijakan perjalanan.

5.1 Komunikasi Pemenang Penghargaan

Pemenang penghargaan kuartalan akan diumumkan oleh BG Managing Director melalui email kepada seluruh staf.

Pengumuman akan dipublikasikan di intranet, ditampilkan di buletin BG, dan diakui dalam *BG Town Hall* berikutnya.

Tim HR dan Business Support akan bekerja sama dengan manajer terkait untuk mengatur penyerahan penghargaan kepada pemenang. Hadiah uang tunai (lihat Panduan Penghargaan Staf lokal untuk jumlahnya) akan diproses pada periode penggajian berikutnya dan dikenakan pajak sesuai ketentuan perundang-undangan.

Pemenang penghargaan tahunan akan diumumkan oleh BG Managing Director melalui email kepada seluruh staf.

Business Support kemudian akan mengatur keberangkatan pemenang untuk menghadiri Esri UC. Kehadiran berlaku untuk Esri UC yang akan datang dan tidak dapat dialihkan ke tahun berikutnya.

5.2 Panel

Panel akan terdiri dari tiga staf dari award group masing-masing.

Untuk program Penghargaan perdana, Anggota Panel adalah sebagai berikut:

Award Group	Anggota Panel		
AG1	Head of Delivery Services (CDO, Esri Australia interim)	Head of Client Enablement	Head of Solution Engineering
AG2	Country Manager (President Director interim)	Head of Solution Engineering	Head of Services
AG3	CEO, Esri Malaysia	Head of Professional Services	Chief Technology Strategist
AG4	CEO, Esri Singapore	Country Manager, Esri Bangladesh	Head of Services (ESG)
AG5	General Manager, BGT	Site Manager, Esri APAC Support Centre	Site Manager, Esri APAC Support Centre

Anggota Panel dapat berkonsultasi dengan pemangku kepentingan lain untuk membantu dalam menilai nominasi.

Setelah tahun pertama, susunan Anggota Panel akan ditinjau setiap tahun.

6 Informasi Lebih Lanjut

Jika seorang karyawan tidak yakin mengenai hal apa pun yang dijelaskan dalam Panduan ini, mereka disarankan untuk meminta bantuan kepada *Human Resources Manager* lokal atau *Head of Human Resources*.

7 Perubahan

Kami berhak untuk mengubah, mengganti, atau menghentikan panduan ini.

Lampiran A – Kriteria Penghargaan

Nilai	Deskripsi	Kriteria
<i>Passionate Curiosity</i>	<p>Penghargaan ini diberikan kepada karyawan yang secara kreatif memecahkan masalah atau menerapkan solusi inovatif yang meningkatkan proses atau hasil.</p> <p>Mereka suka bertanya, mencoba ide baru, dan mendorong perbaikan yang membuat kita bekerja lebih cerdas dan meraih lebih banyak bersama.</p>	<p>Mereka menunjukkan satu atau lebih sifat berikut:</p> <p>INTENT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menunjukkan keinginan kuat untuk belajar dan berkembang secara profesional. • Secara aktif berbagi pengetahuan untuk mendukung pengembangan tim. • Menerapkan pemikiran kreatif dan rasa ingin tahu untuk mengatasi tantangan dan memperbaiki proses. <p><u>DAN</u></p> <p>IMPACT Menunjukkan bagaimana <i>passionate curiosity</i> mereka menghasilkan manfaat nyata bagi tim atau organisasi serta berkontribusi pada rencana bisnis lokal dan/atau hasil bisnis lokal.</p>
<i>Integrity and Deep Relationships</i>	<p>Penghargaan ini diberikan kepada karyawan yang menunjukkan integritas melalui kejujuran, rasa hormat, dan profesionalisme, baik dalam pekerjaan maupun hubungan mereka.</p> <p>Mereka membangun kepercayaan dan hubungan yang tulus dengan mendukung orang lain, serta mendorong kerja sama lewat komunikasi yang terbuka.</p>	<p>Mereka menunjukkan satu atau lebih sifat berikut:</p> <p>INTENT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Secara konsisten terlibat dalam komunikasi yang penuh rasa hormat, empati, dan keterbukaan. • Mempraktikkan pengambilan keputusan yang etis dan akuntabilitas. • Mendukung orang lain melalui pembimbingan atau arahan. <p><u>DAN</u></p> <p>IMPACT Memperlihatkan bagaimana mereka memperkuat kolaborasi dan inklusivitas, serta memberikan pengaruh positif terhadap budaya tim.</p>
<i>Excellence, Progress and Impact</i>	<p>Penghargaan ini diberikan kepada karyawan yang mendorong kemajuan dan menciptakan dampak bermakna bagi rekan kerja, klien, atau komunitas.</p> <p>Mereka bangga atas pekerjaan mereka, berusaha untuk terus meningkatkan diri, dan membantu kita memberikan dampak nyata dengan berfokus pada hal-hal yang paling penting.</p>	<p>Mereka menunjukkan satu atau lebih sifat berikut:</p> <p>INTENT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menghasilkan kualitas luar biasa di semua tugas dan proyek. • Menginspirasi dan memotivasi orang lain untuk berusaha unggul. • Secara proaktif mengidentifikasi peluang perbaikan dan mendorong perubahan positif. <p><u>DAN</u></p> <p>IMPACT Menunjukkan bagaimana upaya mereka dalam mengejar keunggulan menghasilkan hasil yang terukur untuk rencana bisnis lokal dan/atau hasil bisnis lokal.</p>

Lampiran B – Jadwal

Tahun 1 (FY 2026)

Kuartal	Nilai	Nominasi Dibuka	Nominasi Ditutup	Review HR	Review Panel	Pemenang Diumumkan
Q2	<i>Passionate Curiosity</i>	18 Agustus	30 September	7 Oktober	14 Oktober	21 Oktober
Q3	<i>Integrity and Deep Relationships</i>	1 Oktober	24 Desember	9 Januari	16 Januari	23 Januari
Q4	<i>Excellence, Progress & Impact</i>	1 Januari	31 Maret	7 April	14 April	21 April
Tahunan	Apapun	N/A	N/A	23 April	N/A	30 April

Tahun 2 (FY 2027) dan berikutnya

Kuartal	Nilai	Nominasi Dibuka	Nominasi Ditutup	Review HR	Review Panel	Pemenang Diumumkan
Q1	<i>Passionate Curiosity</i>	1 April	30 Juni	7 Juli	14 Juli	21 Juli
Q2	<i>Integrity and Deep Relationships</i>	1 Juli	30 September	7 Oktober	14 Oktober	21 Oktober
Q3	<i>Excellence, Progress & Impact</i>	1 Oktober	24 Desember	9 Januari	16 Januari	23 Januari
Q4	Apapun	1 Januari	31 Maret	7 April	14 April	21 April
Tahunan	Apapun	N/A	N/A	23 April	N/A	30 April